

Jueves 6 de septiembre

AULAS	A0.1
09:30-11:30	<p>G1: 6 comunicaciones + debate</p> <ul style="list-style-type: none">-Idoia Martin: La identidad profesional de los jóvenes titulados y tituladas en Sociología en el país Vasco-Lluís Rodríguez y Jon Las Heras: Poder sindical, huelgas y negociación colectiva en el País Vasco (1997-2017)-Andoni Eizagirre y Arianne Kareaga: Mecanismos de intercooperación en Mondragon: la crisis de Fagor electrodomésticos-Cristina Lavía, Beatriz otero, Mikel Olazaran y Eneka Albizu: Perfiles de empresas según la intensidad de su relación con centros de Formación Profesional: un análisis de las pymes industriales en la CAPV-Igone Ugalde: Contexto, caracterización y políticas de eco-innovación: el caso de la emergencia y despegue de la eólica en la región vasco navarra.-Auxkin Galarraga y Ander Gurrutxaga: ¿Fábricas del futuro, industrias emergentes o nuevo paradigma industrial? Un recorrido por los sistemas productivos del siglo XXI.
12:15-14:15	<p>G1: 6 comunicaciones + debate</p> <ul style="list-style-type: none">-Eki Etxebarria: La crisis del trabajo desde las teorías marxianas del valor, de las crisis y del derrumbe del capitalismo-Jon Las Heras y Andoni Eizagirre: 21st Century Market Socialism? Lessons from the Mondragon Cooperativa Experience-Aniano Hernández: Hacia un modelo de empleo de calidad-Erika Valero y Peio Salazar Precariedad laboral y salud en el estado español-Francisco José Tovar, Ana Negro, Arturo Lahera-Sanchez, José Daniel Rueda: Las consecuencias de la introducción de la digitalización en Castilla y León: una aproximación desde el sector vinícola-Maite Fouassier/ Iraide Fernández y Pepe Oleaga: Perfiles sociolaborales durante la crisis de la población de origen extranjero en la CAE

Hacia un modelo de empleo de calidad

Aniano Hernández Guerra

Lan Taldea:

Grupo de Trabajo:

Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

El modelo de empleo español se caracteriza por su ineficiencia, que se manifiesta en el desempleo crónico, y en las bajas productividad laboral y calidad de los empleos. El modelo representa un riesgo social, por cuanto lleva hacia el empleo débil y precario, y alcanza en primer término a los segmentos más desfavorecidos de la estructura social, tales como los trabajadores descualificados, o los trabajadores manuales y rutinarios de los servicios. Pero, en segundo término, observamos que el empleo precario se extiende transversalmente por toda la estructura ocupacional, hasta alcanzar a la parte alta de las organizaciones productivas, amenazando a categorías como los profesionales y técnicos, y creando desigualdades en el interior de las distintas categorías ocupacionales.

Uno de los aspectos a tratar es la baja tecnificación y profesionalización de la estructura ocupacional y productiva. Este aspecto puramente empresarial y organizacional, de gran importancia para lograr mayor seguridad económica de las empresas, y por tanto también, mayor seguridad y calidad laboral de los trabajadores, no es ni ha sido considerado suficientemente en el debate del empleo y la desigualdad social en España.

El éxito empresarial y los aumentos de productividad dependen en gran medida de las capacidades organizativas y técnicas, y estas difícilmente pueden aplicarse sin capital humano, tanto en la dirección, como en el resto de los puestos de trabajo.

The model of Spanish use is characterized by its inefficiency, that are pronounced in chronic unemployment, and in low the labor productivity and quality of the uses. The model represents a social risk, inasmuch as it takes towards the weak and precarious use, and reaches in first term to the most underprivileged segments of the social structure, such as the descualificados workers, or the workers manuals and routinists of the services. But in second term, we observed that the precarious use extends cross-sectionally by all the occupational structure, until reaching to the high part of the productive organizations, threatening to categories like the professionals and technicians, and creating inequalities inside the different occupational categories.

One of the aspects to try is the low automation and professionalisation of the occupational and productive structure. This purely enterprise and organizational aspect, of great importance to obtain major economic security of the companies, and therefore also, major security and labor quality of the workers, is not nor has been considered sufficiently in the debate of the use and the social inequality in Spain.

The enterprise success and the increases of productivity depend to a great extent on the organizational and technical capacities, and these hardly can be applied without human capital, as much in the direction, as in the rest of the jobs.

3 hitz gako:

3 palabras claves:

Modelo de empleo, precariedad laboral, técnicos y profesionales

21st Century Market Socialism? Lessons from the Mondragon Cooperative Experience

Jon Las Heras Cuenca / Andoni Eizagirre Eizagirre

Lan Taldea:

Grupo de Trabajo:

Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

Con el crecimiento económico y la liberalización de los mercados de capitales, mercancías y de trabajo, los dilemas asociados con la organización material de la vida alrededor de las cooperativas de trabajo y el mercado son más presentes, es decir, los problemas asociados con el Socialismo de Mercado como modelo de producción alternativo al capitalismo burgués. Después de la caída de Yugoslavia y la Unión Soviética, la Corporación Mondragón se ha convertido en paradigma referente para aquellos académicos que defienden la viabilidad del Socialismo de Mercado (e.g. David Schewickart; Al Campbell; Bruno Jossa). Más concretamente, podemos decir que la Corporación Mondragón ha ido transformado sus dos estructuras políticas más importantes para poder mantener su competitividad en los mercados globales. Por un lado, ha habido una estratificación de aquellas instituciones relacionadas con la de 'democracia interna' o 'democracia en la empresa' y la organización de las cooperativas en base a las tendencias de automatización, robotización e internacionalización de los procesos productivos, y que han transformado el antiguo régimen Fordista a uno global y de 'producción ligera'. Por otro, la Corporación Mondragón ha visto como los procesos de 'democracia externa' o 'inter-cooperación' están cada vez más sujetos a mecanismos de condicionamiento, y que están gobernados por el conflicto entre las lógicas de solidaridad entre empresas y la rentabilidad/eficiencia económicas. El artículo se fundamenta en aportaciones teóricas de la Economía Política Crítica y la Economía Política del Trabajo para argumentar que, y en contraposición a modelos estáticos, existen dos problemas políticos cruciales a los que los defensores del Socialismo de Mercado deben ofrecer una respuesta informada. Por un lado, existe la pregunta de cómo se puede democratizar el proceso de trabajo si la división del trabajo está todavía gobernada por la auto-valorización del valor (i.e. por el capital como relación social), y que en Mondragón se expresa mediante las estrategias estructuralmente opuestas que los managers, trabajadores-cooperativistas y trabajos asalariados tienen con respecto a la 'auto-gestión' y la necesidad de aumentar la productividad del trabajo. Segundo, existe el dilema de los límites de la solidaridad entre-empresas y la adjudicación de los fondos comunes (públicos?) cuando el factor determinante en la evaluación de los proyectos es la rentabilidad económica, y que en Mondragón se ha materializado recientemente con el cierre de Fagor Etxetresnak y la modificación en los mecanismos de inter-cooperación. Como conclusión, el artículo argumenta que el Socialismo de Mercado supone un cambio en las relaciones de producción, y que podría ser concebido como 'capitalismo de los trabajadores', pero que no supone un nuevo modelo de producción ya que sigue siendo el capital la forma dominante del metabolismo social.

As economic growth unfolds and capital, commodity and labour markets are liberalised, the specific dilemmas associated with the organisation of material life around labour-cooperatives and market exchange come to the fore, that is, the problems associated with market socialism as an alternative mode of production to bourgeois capitalism. Historically, after the decay of Yugoslavia and the Soviet Experience, we have seen how Mondragón Corporation remains an important experience for those scholars advocating for the feasibility of Market Socialism (e.g. David Schweickart; Al Campbell; Bruno Jossa). More specifically, the Mondragón Corporation has transformed its two main political structures to remain competitive in increasingly global markets. On the one hand, it has seen a stratification of those institutions related to 'internal' or 'workplace democracy' and the economic organisation of cooperatives since greater automation and the transnationalisation of production have transformed the old-Fordist regime into a global 'lean production' one. On the other hand, it has seen the conditioning of those processes related to 'external democracy' or 'inter-cooperation' that are governed by the conflicting logics of inter-firm solidarity and economic efficiency/profitability. The paper draws upon Critical Political Economy and Political Economy of Labour contributions to argue that, and *in contrast to* static models, there are two crucial political problems to which market socialist advocates must give an informed response if they seek to theorise a convincing alternative of bourgeois capitalism. First, to the question of how to democratise the labour process if the division of labour is still governed by the self-valorisation of value (i.e. by capital as a social relation), and which in Mondragón is concretised around the structurally conflicting views that managers, coop-members and wage-workers hold towards the project of 'self-management' and the need to increase labour productivity. Second, to the question of the limits of inter-firm solidarity and the allocation of collective (public) funds when the determinant factor in the evaluation of economic projects is corporate profitability, and which in Mondragón has recently been exposed with the closure of Fagor Etxetresnak and a modification of the mechanisms of inter-cooperation. As a conclusion, the paper argues that market socialism changes the relations of production and that it may be conceived as as labour capitalism, but that it does not imply a new mode of production since it remains capital the dominant form of the social metabolism.

3 hitz gako:

3 palabras claves:

Cooperatives, Market Socialism, Working Class Power

La identidad profesional de los jóvenes titulados y tituladas en Sociología en el País Vasco / The professional identity of young graduates in Sociology in the Basque Country.

Idoia Martin Aranaga

Lan Taldea: Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías
Grupo de Trabajo:

El análisis que se aborda en esta comunicación tiene como base empírica las entrevistas en profundidad realizadas durante el periodo 2012-2013 a 19 sociólogos y sociólogas titulados/as en el País Vasco con edad menor o igual a 35 años, cuya selección se llevó a cabo utilizando una combinación del muestreo estratégico y el de "bola de nieve", y teniendo en cuenta las variables sexo, edad, universidad en la que cursaron los estudios de Sociología y ámbito de inserción profesional.

En esta comunicación se busca, por un lado, conocer si la Sociología ha influido en la manera de ser y de pensar de los/as sociólogos/as entrevistados/as, así como en la manera de concebir su entorno y su trabajo. Por otro, comprender los criterios a través de los cuales las personas tituladas en Sociología en el País Vasco se identifican con la disciplina, justificando su reconocimiento como sociólogo/a o invalidándolo. En definitiva, nos interesa conocer cuáles son sus lógicas de identificación (Pirou, 1999) con la disciplina sociológica.

Y, en este sentido, podemos avanzar que no siempre quienes se identifican como sociólogos/as lo hacen también profesionalmente. También que algunos y algunas de estos/as sociólogos/as se identifican como sociólogos en complementariedad con otras profesiones, relacionadas con el puesto de trabajo que ocupan. Están los y las que dudan sobre su condición de sociólogos y sociólogas. Los que consideran que hace falta mucho recorrido para llegar a ser sociólogo/a. Y, por último, los que claramente no se consideran a sí mismos/as sociólogos ni sociólogas. Pero lo que es indudable, incluso en este último caso, es la influencia que la Sociología ha tenido en la manera de ser y de pensar de las personas entrevistadas y, aunque menos, en su manera de concebir su entorno y su trabajo.

The analysis presented in this paper is based on in-depth interviews conducted during the period 2012-2013 with 19 sociology graduates in the Basque Country aged less than or equal to 35 years, whose selection was carried out using a combination of the convenience sampling and the "snowball", and taking into account the variables sex, age, university in which they studied Sociology and professional field of work.

The purpose of this paper is, on the one hand, to know if sociology has influenced the way of being and thinking of the sociologists interviewed, as well as the way of conceiving their environment and their work. On the other hand, to understand the criteria through which the sociology graduates in the Basque Country identify with the discipline, justifying their recognition as a sociologist or invalidating it. In short, we are interested in knowing their logics of identification (Pirou, 1999) with the sociological discipline.

And, in this sense, we can advance that not always those who identify themselves as sociologists do so also professionally. Also that some of these sociologists identify themselves as sociologists in complementarity with other professions, related to the job they occupy. There are those who doubt their status as sociologists. Those who consider that it takes a long career to become a sociologist. And finally, those who clearly do not consider themselves as sociologists. But what is undoubted, even in the latter case, is the influence that Sociology has had on the way of being and thinking of the people interviewed and, although less so, on their way of conceiving their environment and their work.

3 hitz gako: Identidad profesional, jóvenes, titulados/as en Sociología, País Vasco.
3 palabras claves: Professional identity, youth, Sociology graduates, Basque Country.

Mecanismos de intercooperación en Mondragon: la crisis de Fagor Electrodomésticos / Inter-Cooperation Mechanisms in Mondragon: the Crisis of Fagor Electrodomésticos

Andoni Eizagirre / Arianne Kareaga

Lan Taldea:

Grupo de Trabajo:

Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

Una de las peculiaridades genuinas de Mondragon como asociación de cooperativas son los mecanismos de solidaridad y fondos de intercooperación financiera. Las cooperativas, autónomas e independientes, aportan una parte de sus excedentes anualmente a un fondo común, para financiar proyectos que superan las posibilidades de las cooperativas a título individual. Los distintos fondos corporativos se canalizan para la transformación social y económica de las cooperativas a través de acciones como la formación socio-cooperativa y profesional, la investigación y desarrollo, la subvención de proyectos empresariales estratégicos, la promoción de nuevas actividades, y el reforzamiento económico y el apoyo a proyectos de reestructuración.

Este trabajo centra su análisis en los fondos, mecanismos e instrumentos de intercooperación utilizados en la crisis y quiebra de Fagor Electrodomésticos (FED). Para ello se distinguen dos fases temporales. En la primera fase sobresalen aquellos instrumentos de intercooperación para aportar fondos y ayudar a FED. No obstante, esos mecanismos de soporte resultaron insuficientes y a la quiebra de FED (año 2013) se volvió a responder con mecanismos exclusivos de las cooperativas a través de la generación de empleo en las distintas cooperativas de Mondragon (reubicaciones) y medidas complementarias (prejubilaciones).

En un momento fuertemente influido por la conmoción que generó la quiebra de FED, el último congreso –“Mondragon del futuro”, 2016-, aprobó un modelo pivotado en la rentabilidad y la sostenibilidad de los negocios y que se sustenta en el Fondo de Cohesión y Desarrollo y Fondo de Expansión Corporativo. La parte final de nuestro trabajo sintetiza los principales aprendizajes que aquella gestión solidaria originó en las cooperativas de la Experiencia Cooperativa de Mondragon.

One of Mondragon's genuine particularities as an association of cooperatives is the mechanism of solidarity and inter-cooperation financial funds. The cooperatives, autonomous and independent, direct part of their annual surpluses to a common fund, to finance those projects which are beyond the economic possibilities of an individual cooperative. The different existing inter-cooperative funds are directed to the development of various activities that transform cooperatives' social and economic dimensions, such as: the socio-cooperative and professional formation, for research and innovation activities, the development of strategic corporate projects, the promotion of new activities, and to the economic consolidation and restructuring of the cooperatives.

This study focuses on the funds, mechanisms and instruments of inter-cooperation used during the economic crisis and bankruptcy of Fagor Home Appliances (FHA). We distinguish two temporal stages. During the first stage, the financial inter-cooperation instruments to support FHA became salient. However, those supportive mechanisms were insufficient and to the bankruptcy of FHA (in 2013) the response was to activate exclusive cooperative mechanisms such as the generation of employment in the different cooperatives of Mondragon (relocations) and complementary measures (early retirement). In a moment enormously influenced by the social commotion that the bankruptcy of FHA had created, the last congress – The Mondragon of the Future, 2016 – approved a model that oscillated in between the profitability and sustainability of the business and which is supported by the Cohesion and Development Fund and the Corporate Expansion Fund. The last section of our work synthesises the most relevant lessons that such solidarity management generated for the cooperatives of the Mondragon Cooperative Experience.

3 hitz gako:

3 palabras claves:

Intercooperación – Mondragon – cooperativismo

Inter-cooperation – Mondragon – Cooperativism

¿Fábricas del futuro, industrias emergentes o nuevo paradigma industrial?: Un recorrido por los sistemas productivos del siglo XXI

Auxkin Galarraga Ezponda

Lan Taldea:

Grupo de Trabajo:

Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

Desde que a finales de la década de los setenta del siglo pasado se comenzaron a vislumbrar los límites, las barreras y las contradicciones de las sociedades industriales clásicas, se ha venido reflexionando de una manera constante sobre las principales transformaciones acaecidas en los modos de producción, consumo y distribución de los diversos bienes y servicios, así como las implicaciones socioculturales que ha ido acarreado dicho proceso.

Desde entonces, conceptos y categorías tales como crisis industrial, desindustrialización, desorganización, terciarización, financiarización, ruptura industrial, posindustrialización, flexibilización, reindustrialización o nueva revolución industrial (se han llegado a describir la tercera y la cuarta revolución industrial de forma prácticamente consecutiva, e incluso se habla de una quinta) han pasado a formar parte del lenguaje académico y político habitual a la hora de hablar sobre esta cuestión. El florecimiento de un repertorio conceptual tan amplio denota, por un lado, el elevado ritmo y la intensidad de la metamorfosis de los sistemas socioproductivos que se ha mantenido constante durante al menos cuatro décadas, pero también los importantes vaivenes sufridos por las políticas industriales en las sociedades industrializadas, constantemente apegadas a las exigencias de la coyuntura socioeconómica y necesitadas de demostrar su adaptabilidad a los cambios estructurales y a la construcción de un relato sobre el porvenir.

Consideramos que las reflexiones realizadas y los análisis estructurales aportados no han sido, en absoluto, en balde. Mediante los mismos, obtenemos, por un lado, una mirada de largo recorrido que nos permite evitar la ensoñación y el tecnooptimismo con respecto a la novísima oleada de desarrollo tecnológico, situando las últimas tendencias en este terreno ante sus procesos precursores y también ante sus consecuencias y peligros más llamativos. Y, por otro lado, dichos análisis nos aportan un marco interpretativo de alcance extenso en el que no solo caben dimensiones tecnológicas o empresariales, sino que se amplía la mirada para situar el foco en las dimensiones sociales, culturales y humanas implicadas en la mutación de los sistemas socioproductivos y que nos permite visualizar la enorme fragmentación y heterogeneidad socioeconómica que caracteriza este nuevo periodo industrial.

Since the end of the seventies of the last century began to glimpse the limits, the barriers and the contradictions of the classic industrial societies, an academic debate emerged about the main transformations happened in the systems of production, distribution and consumption of the different goods and services, as well as the sociocultural implications that accompanied those industrial changes.

Since then, concepts and categories such as industrial crisis, deindustrialization, disorganization, tertiarization, financialization, industrial rupture, post-industrialization, flexibilization, reindustrialization or new industrial revolution (the third and fourth industrial revolution have been described practically consecutively, and some researchers talk about a fifth) have become part of the usual academic and political language when talking about this issue. The flourishing of such a broad conceptual repertoire denotes, on the one hand, the high rate and intensity of the metamorphosis of socio-productive systems that has remained constant for at least four decades. In addition, the important swings suffered by industrial policies in the industrialized societies, constantly attached to the demands of the socio-economic conjuncture and in need of demonstrating their adaptability to structural changes and the construction of a narration about the future.

The research made within these perspectives have not been, in any case, in vain. Through them, we obtain, on the one hand, a long-term view that allows us to avoid reverie and tecnooptimism with regard to the latest wave of technological development, placing the latest trends in this field before its precursor processes and also its consequences and more striking dangers. Moreover, on the other hand, those studies provide an extensive interpretative framework to include both technological or business dimensions and social, cultural o human dimensions involved in the mutation of socio-productive systems. This framework allows us to visualize the enormous fragmentation and socioeconomic heterogeneity that characterizes this new industrial period.

3 hitz gako:

3 palabras claves:

Industria 4.0., innovación tecnológica, cambio social

Industry 4.0., technological innovation, social change

Perfiles de empresas según la intensidad de su relación con centros de Formación Profesional: un análisis de las pymes industriales en la CAPV

Cristina Lavía, Beatriz Otero, Mikel Olazaran, Eneka Albizu

Lan Taldea:
Grupo de Trabajo: Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

Este trabajo tiene como objetivo analizar la intensidad de las relaciones que mantienen las pymes industriales vascas con los centros de formación profesional detectando qué características de las pymes y de sus actividades de innovación explican y definen de modo diferencial esas relaciones.

A partir de la aplicación de técnicas de segmentación a una muestra representativa de pequeñas y medianas empresas de la CAPV se han detectado una serie de factores que permiten describir perfiles empresariales distintivos asociados a mayor o menor intensidad de las relaciones con los centros. Estos factores están asociados con características básicas de las empresas, penetración de la FP en las pymes a nivel de plantilla, así como otras variables relativas a la "actividad y cultura innovadora" de las propias pymes.

El resultado final es una tipología de 7 grupos de pymes por lo que a la intensidad de sus relaciones con centros de FP se refiere. Así mismo casi todas las variables inicialmente consideradas pueden en cierto modo contribuir a explicar algo de la diferente intensidad de relaciones entre sistema educativo (Centros de FP) y sistema de innovación (pymes industriales de la CAPV).

Así mismo otro hallazgo interesante de este trabajo es el hecho de que la intensidad de relaciones con centros FP reproducida en la tipología se relaciona de modo significativo y apreciable con la diferenciación de pymes por la participación (menor o mayor) de sus trabajadores de nivel FP en las actividades de innovación que se llevan a cabo.

This work has as objective to analyze the intensity of relations between the Basque industrial SMES and the vocational training centers in order to detect those characteristics of the SMES and their innovation activities that explain and define differential modes of those relationships.

Segmentation techniques have been applied to a representative sample of small and medium-sized enterprises in the Basque Country. The analyses have detected a number of factors that allow describing profiles of SMEs associated to a greater or lesser intensity of relations with the vocational training centers. These factors are associated with basic characteristics of enterprises, penetration of vocational training workers in the firms, as well as other variables relating to the innovative activity and "culture" of SMES

The result is a typology of 7 groups of SMES according to the intensity of its relations with vocational training centers. At the same time, it has been detected that almost all the variables initially considered can in some way help to explain some of the different intensity of relations between the educational system (vocational Training Centers) and the innovation system (Industrial SMEs in the Basque country).

Another interesting finding of this work is the fact that this typology relates in a significant way with the different participation (minor or major) of vocational training workers in innovation activities of SMEs

3 hitz gako:
3 palabras claves: Pymes, centros de formación profesional, innovación
SMEs, Vocational Training Centres, Innovation

La crisis del trabajo desde las teorías marxianas del valor, de las crisis y del derrumbe del capitalismo

Ehki Etxebarria Respaldiza

Lan Taldea:
Grupo de Trabajo: Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

El trabajo es una de las categorías sociales fundamentales de la sociedad capitalista. Con el postfordismo el trabajo ha ido perdiendo su centralidad social. Si hasta ahora la integración social de los individuos era encauzado a través de la relación salarial, asegurando unos ingresos "dignos" a los trabajadores, el trabajo muestra cada vez mayores dificultades a la hora de llevar a cabo sus funciones sociales, tal como lo demuestran el aumento de la tasa de paro como tendencia estructural y de la precariedad laboral. Este hecho ha llevado a algunos sociólogos a teorizar sobre el "fin del trabajo" y el advenimiento de la "sociedad post-laboral".

El aparato teórico erigido por Marx nos da interesantes claves para entender las disfunciones sociales del trabajo. El objetivo es abordar la llamada "crisis del trabajo" a partir de ley del valor y la teoría marxiana de la crisis, teniendo en cuenta la importancia del trabajo. Planteamos la "crisis del trabajo" como posible síntoma de la tendencia al derrumbe del capitalismo. Para ello recurrimos a las lecturas de autores como Grossmann, Mattick, Kurz, Gorz, Offe, entre otros, a fin de desarrollar una interpretación de las recientes transformaciones de la sociedad del trabajo a partir del aparato teórico marxiano.

Concluiremos que las propias contradicciones de la acumulación de capital generan dificultades en la reproducción de la sociedad capitalista, dependiente en su gran mayoría, aunque sea indirectamente, de la relación salarial. Estas dificultades se perciben en el aumento del desempleo estructural y la precariedad laboral

Labor is one of the fundamental social categories of capitalist society. Work has been losing its social centrality with post-Fordism. Social integration has been channeled until now through wages ensuring a "decent" income to workers. But it is no longer so, since labor shows increasing difficulties carrying out such social functions due to the increasing unemployment rates as a structural trend and labor precariousness. This fact has led some sociologist to theorize about the "end of work" and the "post-labor society" rising.

Marx theories provide clues to understand the social dysfunctions of work. The aim is to address the so called "crisis of work" based on the law of value and the Marxian theory of crisis, taking into account the relevance of work. We propose the "crisis of work" as possible trend symptom leading to collapse of capitalism. In order to develop an interpretation of the recent social transformations, we take authors such as Grossmann, Mattick, Groz and Offe among others .

We will conclude that contradictions on capital accumulation create difficulties in the reproduction of capitalist society which depends mostly on wage relation, even though indirectly. These difficulties are reflected on the structural unemployment increase and job insecurity

3 hitz gako:
3 palabras claves: Trabajo, crisis, derrumbe
Work, crisis, collapse

Precariedad laboral y salud en el Estado español/ *Labor precariousness and health in Spanish state*

Erika Valero Alzaga / Peio Salazar Martinez de Iturrate

Lan Taldea:
Grupo de Trabajo: Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

El mundo del trabajo ha venido experimentando importantes transformaciones en las últimas décadas. Las trayectorias laborales continuas, estables y sujetas a una serie de derechos sociolaborales están dejando de constituir la norma dominante para dar paso a la emergencia y consolidación de nuevas formas de trabajo, conocidas como "atípicas" - por su contraposición con el trabajo "estándar" - pero también como "precarias", por la falta de garantías que ofrecen al colectivo trabajador en la mayor parte de los casos. Esta tendencia se ha visto además agravada por el estallido de la crisis económica en 2008, que ha disparado las tasas de desempleo y reducido el poder adquisitivo de la clase trabajadora, especialmente en países como Grecia o España. Aunque en los últimos años la tasa de paro ha disminuido, parece que la calidad del empleo se ha degradado, repercutiendo negativamente sobre diferentes esferas de la vida de los/as trabajadores/as.

El objetivo principal de este estudio es analizar el impacto que algunos aspectos relacionados con la precariedad laboral – ingresos, tipo de contrato, etc – pueden tener sobre la salud de los/as trabajadores/as. Para ello se han utilizado los datos del fichero de microdatos de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo del año 2015 (cuestionario español). Asimismo, en el análisis de la asociación entre indicadores de precariedad y salud, se han considerado algunas variables sociodemográficas como la edad, el sexo o la nacionalidad.

Los resultados obtenidos no solo demuestran la prevalencia de importantes tasas de empleo precario en el Estado Español sino que los/as trabajadores en situaciones laborales adversas presentan por lo general, peores niveles de salud.

The labour market has been experiencing important transformations in recent decades. Continuous and stable work trajectories, related to a set of socio-labor rights are no longer the dominant norm, since they gave way to the irruption and consolidation of new forms of work, known as "atypical" – because of its contrast with standard work - but also as "precarious", due to the lack of guarantees offered to the workers in most of cases. This trend has also been aggravated by the outbreak of the economic crisis in 2008, which has triggered unemployment rates and reduced the purchasing power of the working class, especially in countries such as Greece or Spain. Although the reduction of unemployment rate in recent years, it seems that the quality of employment has degraded, impacting negatively in different areas of workers' lives.

The main objective of this study is to analyze the impact that some aspects related to job precariousness - income, type of contract, etc. - may have on the health of workers. To this end, data from the microdata file of the European Survey of Working Conditions of 2015 (Spanish questionnaire) have been used. Likewise, in the analysis of the association between indicators of precariousness and health, some sociodemographic variables such as age, sex or nationality have been considered.

The results obtained not only show the prevalence of important rates of precarious employment in the Spanish state, but also that workers in adverse work situations usually present worse levels of health

3 hitz gako:
3 palabras claves: Precariedad laboral, salud

CONTEXTO, CARACTERIZACIÓN Y POLÍTICAS DE ECO-INNOVACIÓN: EL CASO DE LA EMERGENCIA Y DESPEGUE DE LA EÓLICA EN LA REGIÓN VASCO-NAVARRA.

THE CONTEXT, CHARACTERIZATION AND POLICIES OF ECO-INNOVATION: THE CASE STUDY OF THE WIND POWER ENERGY SECTOR BORN AND TAKE OFF IN THE BASQUE-NAVARRRE MACRO-REGION

Igone Ugalde Sánchez

Lan Taldea:

Grupo de Trabajo:

Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

Eco-innovation or ecological innovation aims at developing products and processes that contribute the sustainable development. Moreover, eco-innovation not only generates environmental profits for the society. Such as our research shows it increasingly acts as a driver to promote new business opportunities and to generate add value for companies and industry in general, but how does it happen? At theoretical level we find out how the concept of eco-innovation and the methodologies for its study are constructed combining different schools of thoughts that come from both environmental and innovation economy perspectives.

Moreover, we take an evolutionary innovation model for empirical analysis of our research. A functional and dynamic system concept with a significant trajectory in the study of new renewable energy systems of the North Europe is proposed.

This perspective of analysis underlines particularly the relevance of socio-institutional factors as key elements to explain the success or fail in the diffusion of a new environmental technology in the market as well as the establishment of an innovation system.

In our case of study, we analyze how a new wind power energy system sets up in the regions of the Comunidad Foral de Navarra and Comunidad Autónoma del País Vasco in North Spain. The conditions created to place the Spanish wind energy sector amongst of the first world market leaders in the beginning of XXI century are also described.

Through our case study it can be identified which cooperative conditions and incremental innovation patterns are created amongst the main system players and institutions to establish a successful new green technology system.

Despite of having some weakness in our scientific and technological system our research shows as the success of Spanish wind energy sector in the world is because of some co-evolutionary innovation patterns of the most advanced systems are replicated.

La eco-innovación o también llamada innovación ecológica tiene como objetivo el desarrollo de productos y procesos que contribuyan al desarrollo sostenible. Además, la eco-innovación no solo genera beneficios medio-ambientales para la sociedad. Tal como nuestra investigación muestra ésta también actúa como un driver para la promoción de nuevas oportunidades de negocio y para generar valor añadido para las empresas e industria en general, pero ¿cómo ocurre esto?

A nivel teórico descubrimos como el concepto de eco-innovación y las metodologías para su estudio están construidas cruzando distintas escuelas de pensamiento que provienen de la perspectiva medio-ambiental y de la economía de la innovación. Además, se toma un modelo de innovación evolutivo para el análisis empírico de nuestra investigación. Un concepto de sistema funcional y dinámico con una trayectoria relevante en el estudio del surgimiento de sistemas renovables de energía en Norte Europa es propuesto.

Esta perspectiva de análisis subraya particularmente la relevancia de los factores socio-institucionales como elementos claves para explicar el éxito o fallo en la difusión de una nueva tecnología medio-ambiental en el mercado así como el establecimiento de un sistema de innovación en el sistema productivo-industrial.

En nuestro caso de estudio analizamos como un nuevo sistema de energía eólica se establece en las regiones de la Comunidad Foral de Navarra y la Comunidad Autónoma del País Vasco en el Norte de España. También son descritas las condiciones que favorecieron el posicionamiento del sector eólico español entre los primeros mercados líderes del mundo en los primeros años de la década de 2000.

A través de nuestro caso de estudio se identifican las condiciones cooperativas y patrones de innovación incrementales que se crean entre los principales actores del sistema e instituciones para establecer un exitoso sistema de tecnología medio-ambiental.

A pesar de tener algunas debilidades en nuestro sistema científico-tecnológico, nuestra investigación muestra el éxito de nuestro sector eólico en el mundo a causa de replicar, en parte, patrones de innovación evolutivos de los países más avanzados como son Dinamarca o Alemania.

3 hitz gako:

3 palabras claves:

Eco-innovación, eólica, sistema funcional

Eco-innovation, Wind Energy sector, functional system

Poder sindical, huelgas y negociación colectiva en el País Vasco (1997-2017)

Lluís Rodríguez Algans / Jon Las Heras Cuenca

Lan Taldea:

Grupo de Trabajo:

Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

Según Richard Hyman, la huelga es una de las mayores expresiones de conflicto entre trabajo y capital: el proceso productivo y comercial se detiene, se activa la presión económica y financiera hacia las empresas y tanto la parte trabajadora como la empresarial consolidan sus posiciones alrededor de unos intereses estructuralmente diferenciados en la confrontación y el eventual acuerdo colectivo. A pesar de que en Euskadi se organizan un tercio de las huelgas de todo el Estado español, la influencia que tienen las estrategias organizativas sindicales en las dinámicas de negociación colectiva y en el desarrollo de los conflictos laborales no han sido objeto de estudio desde una perspectiva de Economía Política del Trabajo. Así, este estudio analiza una realidad histórica particular, y arguye cómo la política sindical y los recursos de infraestructura del sindicalismo mayoritario del País Vasco, a diferencia del sindicalismo español en la CAPV, derivan en una mayor capacidad potencial de confrontación y uso de la huelga como herramienta central para la negociación colectiva. Los recursos de infraestructura cómo son las personas asesoras sindicales, los gabinetes económicos y jurídicos y sobre todo la caja de resistencia confederal, definen los contornos de las organizaciones y poder sindical vasco en la negociación colectiva, y explican sustancialmente esa proporción de huelgas sobre población asalariada. El uso extensivo de la caja de resistencia con un subsidio diario de huelga superior al SMI para cada huelguista, refuerza el poder laboral y sindical, permitiendo introducir en los convenios vascos 'cláusulas anti-reforma laboral' y en su caso, llegar a mayores niveles de confrontación para la consecución de mejores contenidos cuantitativos y cualitativos de negociación colectiva.

According to Richard Hyman, strikes are a radical expression of the underlying conflict between labour and capital: the labour and capital valorisation processes stop, and the economic and financial pressures towards corporations increase, while workers and employers consolidate their strategies around some structurally differentiated interests. Despite the fact that one third of all strikes in Spain take place in Euskadi, the influence that organising union strategies have in collective bargaining dynamics and in the development of industrial conflict has not been studied from a Political Economy of Labour perspective. Thus, this study analyses a particular historical reality and it argues how union policy and infrastructural resources of the majoritarian unions in the Basque Country, in contrast to the Spanish case, result in a greater capacity of confrontation and the use of the strike as a tool in collective bargaining. The infrastructural resources and supportive union officials, the economic and lawyer offices and, above all, the confederal resistance box explain the organisational boundaries and the power that Basque trade unionism has in collective bargaining; explaining the higher rates of strike activity in the economy. The extended use of the strike-box with a daily subsidy above the minimum income for each striker reinforces worker and union power, allowing to introduce in collective agreements 'anti-labour-reform' clauses and, in many cases, better quantitative and qualitative working conditions

3 hitz gako:

3 palabras claves:

Negociación Colectiva, Huelga, Caja de Resistencia

Perfiles socio-laborales durante la crisis de la población de origen extranjero en la CAE.

Maite,Fouassier Zamalloa, Iraide Fernández Aragón, Jose A: Oleaga Páramo

Lan Taldea:
Grupo de Trabajo: Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

La crisis económica que comienza en 2008 deja tras de sí una estela de destrucción de empleo y precariedad laboral en el mercado laboral que solo en la actualidad parece estar comenzado su recuperación. Las consecuencias y el impacto de dicha crisis se han dado de manera general, llegando a todos los estratos sociales. Sin embargo, aquellos colectivos más vulnerables se han visto afectados en mayor medida, como es el caso de las personas de origen extranjero.

En esta comunicación se presentan los diversos perfiles socio-laborales de las personas de origen extranjero en relación a su actividad laboral en dos periodos concretos: en el año 2010, considerado un primer momento de la crisis, y en el año 2014, cuando tal coyuntura económica desfavorable llevaba instalada varios años. Para ello haremos uso de la Encuesta de Población Inmigrante Extranjera de Euskadi (EPIE), una encuesta lanzada por el Órgano Estadístico Específico del Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, con la que pretende conocer, estudiar y evaluar las condiciones de vida de la población de origen extranjero.

Los resultados no solo nos describirán qué características tienen los diversos segmentos provenientes del análisis, sino que podremos abordar algunas claves en torno al empleo de la población de origen extranjero.

The economic crisis that began in 2008 leaves behind a trail of job destruction and job precariousness in the labor market that only now seems to start to recover. The consequences and the impact of this crisis have occurred in a general way, reaching all social strata. However, the most vulnerable groups have been have been more affected, as is the case of people of foreign origin.

This paper presents the different socio-labor profiles of people of foreign origin in relation to their work activity in two specific periods: in 2010, considered a first moment of the crisis, and in 2014, when such an unfavorable economic context had been installed for several years. To do this we will use the Survey of Foreign Immigrant Population of the Basque Country (EPIE), a survey carried out by the Statistical Body of the Department of Employment and Social Policies of the Basque Government, with which it is intended to know, study and evaluate living conditions of the population of foreign origin in the Basque Country regarding to many dimensions.

The results will not only describe the characteristics of the various segments resulting from the analysis, but we will also be able to address some of the keys regarding the employment of the population of foreign origin.

3 hitz gako:
3 palabras claves: Inmigración, empleo, Euskadi.
Immigration, labour market, Basque Country.

Las consecuencias de la introducción de la digitalización en Castilla y León: una aproximación desde el sector vitivinícola.

Fº José Tovar Martínez, Ana Negro Macho, Arturo Lahera-Sánchez, Jose Daniel Rueda Estrada

Lan Taldea:
Grupo de Trabajo: Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

La presente comunicación se adentra en los debates surgidos en torno a la denominada "Cuarta revolución industrial" que ha tenido en los últimos siete años una enorme difusión mediática y organizativa.

Frente a planteamientos que vaticinan un rápido y futuro desempleo tecnológico basándose en la idea de que la máquina está venciendo al trabajo humano para sustituirle en multitud de ocupaciones y reforzado mediáticamente por una especie de "ansiedad por la automatización" (Autor, 2015); existen discursos alternativos que ponen en duda dicho desempleo tecnológico y que hemos agrupado en torno a dos grandes posturas.

En primer lugar, una corriente discursiva que habla de la automatización digital de tareas, la cual no implicaría la eliminación de puestos de trabajo, sino sólo de aquellas tareas susceptibles de su automatización (Arntz, Gregory y Zierhan, 2016). El resultado del desempleo tecnológico, bajo este planteamiento, se situaría en el nivel de automatización de determinadas tareas que forman parte de los diferentes puestos de trabajo, lo que implica una reasignación o reconfiguración de las tareas dentro de las ocupaciones, pero no la eliminación de éstas.

En segundo lugar, existen autores que afirman que la industria 4.0 conlleva a la automatización digital de integración. Esta postura es entendida como la complementariedad del factor humano con el tecnológico en pos de incrementar el uso eficiente de la propia tecnología. Este escenario nos dirige a la liberación del trabajador de determinadas tareas rutinarias, permitiendo que se centre en tareas más cualificadas a través de su recualificación y formación digital.

A través de estos marcos teóricos, presentamos algunos datos sobre la cuarta revolución industrial en Castilla y León con datos de tipo estadístico y también con algunos discursos de uno de los sectores más punteros en la región como es el sector vinícola de Ribera del Duero. Una investigación que se enmarca dentro de un proyecto de investigación más amplio sobre los futuros del trabajo: Industria 4.0, digitalización y robotización, en el que los autores de esta comunicación están inmersos.

This communication takes a closer look at the debates that have taken place over the past seven years on the so-called "Fourth Industrial Revolution", which has been widely publicised in the media and organisation.

Faced with approaches that predict a rapid and future technological unemployment based on the idea that the machine is defeating human work to replace it in many occupations and reinforced by a kind of "anxiety about automation" (Author, 2015), there are alternative discourses that question this technological unemployment and that we have grouped around two major positions.

In the first place, a discursive current that refers to the digital automation of tasks, which would not imply the elimination of jobs, but only of those tasks susceptible to their automation (Arntz, Gregory and Zierhan, 2016). The result of technological unemployment, under this scenario, would be the level of automation of certain tasks that form part of the different jobs, which implies a reallocation or reconfiguration of tasks within occupations, but not the elimination of these.

Second, there are authors who claim that industry 4.0 leads to digital automation integration. This position is understood as the complementarity of the human factor with the technological factor in order to increase the efficient use of the technology itself. This approach leads to the release of the worker from certain routine tasks, allowing him to focus on more qualified tasks through retraining and digital training.

Through these theoretical frameworks, we present some data on the fourth industrial revolution in Castilla y León with statistical data and also with some speeches from one of the leading sectors in the region as is the wine sector of Ribera del Duero. This research is part of a wider research project on the future of work: Industry 4.0, digitisation and robotisation, in which the authors of this communication are immersed

3 hitz gako:
3 palabras claves: Industria 4.0, sector vitivinícola, digitalización
Industry 4.0, wine sector, digitalisation.

Videojuegos: ¿Herramienta para Construir y Reforzar los Vínculos Sociales?

Victoria Helena Sánchez Salcedo

Lan Taldea:

Grupo de Trabajo:

Trabajo, Empresa y Nuevas Tecnologías

Esta investigación pretende abarcar el tema de los videojuegos y las relaciones sociales, y analizar su uso como herramienta para forjar y reforzar los vínculos sociales. La temática de los videojuegos ya ha sido investigada previamente por diversos grupos y han llegado a conclusiones divergentes. Por un lado, existe la concepción de que los videojuegos perjudican las relaciones sociales y la conducta, bien sea desarrollando una **conducta antisocial**, o bien rechazando a los propios amigos y a la familia; la negatividad abarca por tanto diversos campos bien de la psicología o de la sociología. Por otro lado, en cambio, existe una opinión contraria que caracteriza los videojuegos como herramientas para construir **vínculos sociales**, al igual que las redes sociales, cumplen una función muy importante en esta época, facilitando el contacto y aumentando la capacidad de crear relaciones.

Nuestro trabajo pretende profundizar en ambos extremos y utilizar las diversas investigaciones y artículos como punto de partida para poder entender las distintas concepciones que se dan, esclareciendo su uso – O distintos usos en caso de tener más de uno – para poder entender mejor qué son y qué consiguen los videojuegos. Es decir, buscaremos un punto medio entre ambas concepciones que se dan y, mediante el análisis de estas, centrándonos en el choque entre el mundo virtual y el mundo real por parte de los jugadores, podremos saber qué ocurre. Al ser un tema bastante actual y al no tener tantos conocedores, se cree que esta investigación tiene un interés social bastante significativo puesto que la disparidad que existe entre si son positivos o negativos, hace que sea más difuso entender los videojuegos. La sociedad refleja una amalgama de consecuencias – tanto buenas como malas– a la hora de hacer uso de estos, opiniones contradictorias basadas en experiencias personales o en rumores que se han ido creando.

Por tanto, junto con la novedad del tema y el antagonismo de opiniones que existe, es conveniente hacer estudios al respecto, logrando así perfilar las funciones de los videojuegos y lo que se consigue con estos. Es por ello que en esta investigación se ha decidido analizar los videojuegos, en especial los videojuegos de rol online. Puesto que en estos son donde las interacciones convergen más debido a la interpretación de un personaje. Además, las comunidades parecen más palpables debido al éxito que tienen hoy en día, son juegos que te ofrecen infinitas posibilidades de interactuar y fuerzan a trabajar en equipo para lograr diversos objetivos por lo que, por lo general, estás *"obligado"* a interactuar con los demás. Es en este momento cuando se crean los vínculos sociales, los propios videojuegos te imponen actuar en colectivo para completar los desafíos, lo que conlleva una exigencia de interactuar con los demás jugadores; sin coordinación, no se logra completar los desafíos y si estos no son completados, gran parte del contenido que ofrecen los videojuegos de rol es descartado.

This research aims to cover the subject of videogames and social relations, and analyze its use as a tool to forge and reinforce social bonds. The theme of video games has been previously investigated by different groups and have reached divergent conclusions. On the one hand, there is a conception that videogames harm social relationships and behavior, either by developing antisocial behavior, or by rejecting one's friends and family; Negativity therefore covers various fields of either psychology or sociology. On the other hand, however, there is a contrary opinion that characterizes video games as tools to build social links, like social networks, play a very important role in this era, facilitating contact and increasing the ability to create relationships.

Our work aims to deepen both ends and use the various research and articles as a starting point to understand the different concepts that are given, clarifying their use - or different uses if you have more than one - to better understand what they are and what are the video games? That is, we will look for a middle point between both conceptions that occur and, by analyzing them, focusing on the clash between the virtual world and the real world by the players, we will know what happens. Being a current issue and not having as many experts, it is believed that this research has a significant social interest since the disparity between them are positive or negative, makes it more diffuse to understand video games. Society reflects an amalgam of consequences - both good and bad - when making use of these contradictory opinions based on personal experiences or rumors that have been created. Therefore, along with the novelty of the subject and the antagonism of opinions that exists, it is convenient to make studies in this regard, thus managing to profile the functions of videogames and what is achieved with these.

That is why this research has decided to analyze video games, especially online role-playing video games. Since these are where the interactions converge most due to the interpretation of a character. In addition, the communities seem more palpable due to the success they have today, they are games that offer you infinite possibilities to interact and force you to work as a team to achieve different objectives, so you are usually "forced" to interact with others. It is at this moment when social links are created, the video games themselves impose on you to act collectively to complete the challenges, which entails a requirement to interact with the other players; Without coordination, the challenges can not be completed and if they are not completed, much of the content offered by role-playing games is discarded.

3 hitz gako:

3 palabras claves:

Vínculos sociales, videojuegos, nuevas relaciones